

Jaarverslag GMR 'De Veenplas' over 2008 – 2009

Leden van GMR bij de aanvang van dit schooljaar.

Personeel: Mariska Bon, Tinie Bon, Suzanne van Diemen, Marijke Kat, Arnold Heuzen, Thea van Dongen, Anja Wijffes, Diny Swanen, Barbara Heemskerk, Lode Schrama

Ouders: Jan Arnoud Ruiten, Marcel Brouwer, Lau van der Hoorn, Hendrika v d Weijden, Reinier Kempenaar, Ron Holtdijk, Leonie v d Aar, Thea Wiersma, Nico Zornig

Vertegenwoordigers namens **De Veenplas:** Ruud de Lange (alg. directeur) Mart Ripken (financial controller)

Het vergaderjaar begint met de notitie '**Veldinitiatief Passend Onderwijs**'.

Wat houdt dit in? "Ieder bestuur heeft de verantwoordelijkheid een passend onderwijszorgarrangement aan te bieden aan iedere leerling, die zich bij een school van het school bestuur aanmeldt of is ingeschreven. Scholen zullen aanpassingen moeten maken om alle leerlingen passend onderwijs aan te kunnen bieden.

Middels dit veldinitiatief kan door de € 175000 subsidie een belangrijke impuls worden gegeven."

Alle besturen hebben een "go" gegeven om aan de slag te gaan.

Er is een akkoord van de GMR en het MT.

Er komt een nieuw zorgplan aan van WSNS. Het veldinitiatief komt in het zorgplan. Het is fijn dat er geen 2 stromen zijn maar dat het wordt samengebracht. Het veldinitiatief is een praktische uitwerking van wat in het zorgplan stond. We houden de focus op dit veldinitiatief. Binnen het veldinitiatief is veel inzet, onderzoek etc. nodig verdeeld over 16 werkgroepen.

Als GMR worden we hierover geïnformeerd. Voor alle teamleden van het samenwerkingsverband was de mogelijkheid om op woensdagavond 9 februari verdere informatie te krijgen.

Het nieuwe **Zorgplan**

Vanuit MT zijn er geen opmerkingen. Het Zorgplan is doorgenomen en ziet er goed uit.

De GMR stemt erop in.

De **Nieuwsbrief Passend Onderwijs**

Het is een duidelijk leesbare nieuwsbrief, waarin aangegeven wordt wat de plannen zijn en hoe ze uitgevoerd gaan worden. Geïnteresseerde collega's kunnen meedenken.

In het kader van passend onderwijs vraagt Nico aandacht voor oprichting van een Leonardo groep in Alphen.

De Leonardostichting heeft ten doel het ontwikkelen en bewaken van het 'totaal Leonardo school concept' waarbinnen kinderen met een hoog leervermogen in een voor hun uitdagende leeromgeving zich zonder belemmeringen en in een eigen tempo kunnen ontwikkelen.

Nico en Mariska zullen zich verdiepen in de ontwikkelingen op dit gebied.

NKO

Dit schooljaar zijn de MR-en van De Veenplas onder leiding van het NKO met elkaar in discussie gegaan.

Het NKO nodigde n.a.v. MR-cursus alle MR-leden van de Veenplas uit om met elkaar informeel (geen feestje) in gesprek te gaan en zo van en met elkaar te leren.

De eerste ontmoeting was 21 januari.

De bedoeling was ieder geval één ouder en één leerkrachtlid van iedere school te laten deelnemen. Meer mensen zou kunnen maar de groep mag niet te groot zijn voor een goede gedachtenuitwisseling.

De reacties van degenen die geweest zijn, waren zeer positief. Hoe de verschillende MR afdelingen denken over hun rol en wat ze verder zouden willen weten, komt deels overeen, maar verschilt ook weer van elkaar.

Eén van de ideeën die naar voren kwam was een soort kick-off aan het begin van het schooljaar, waarbij je ook kunt praten over de dingen die in de MR en GMR naar voren zullen komen.

Verder ging het dit keer ook over wat het NKO nog meer te bieden heeft dan dit programma. Op 25 juni is een avond geweest om ouderraden en MR-en te koppelen. Het doel was ontmoeten en uitwisselen. Er werd één lid per OR, één van het ouderdeel per MR en één personeelslid per MR uitgenodigd.

Op de Johannes de Doper is een ouderforum gehouden over onderlinge communicatie. Het is erg goed verlopen en zeker goed voor een vervolg.

De andere MR-en nemen dit idee mee om te kijken of dit ook iets is voor hun eigen MR.

Financiële zaken

Begroting en Meerjaren Begroting

Bij de halfjaarlijkse rapportage geeft Mart Ripken, de financial controller, aan dat de begroting waarschijnlijk zoals verwacht met een tekort wordt afgesloten. Nog niet alle cijfers zijn duidelijk. Dit komt voor een deel door de overstap van OHM naar Raet.

Advies van de GMR is om de cijfers seizoengebonden te maken. Dan is er meer vergelijking mogelijk.

Mogelijk lopen de energiekosten op waardoor er op de exploitatie van de Stichting misschien een gat valt. Het is een belasting op de begroting.

Het verminderde aantal leerlingen zet de begroting ook onder druk

Om een beter overzicht te krijgen wordt er een draaiboek begroting 2009 gemaakt om 'verrassingen' voor te zijn zoals plotseling tegenvallende cijfers bij de 1 oktobertelling.

Voorstel vanuit de GMR is om volgend jaar een 'informatieve' telling rond half september te doen, zodat er iets meer tijd is om dingen te overdenken.

De MR-en en de GMR willen meer duidelijkheid over het "potjes-beleid". Hoe kan dat duidelijker worden weergegeven in de schoolbegrotingen?

De begroting Veenplas ((ter info) is een compilatie van deelbegrotingen op schoolniveau)

Op verschillende punten speelt het een rol dat er een aantal scholen te maken heeft met nieuwbouw. Dit geldt bijvoorbeeld voor de Antonius, de Vosseschans en de Tweeklank.

Het valt op dat de kosten van onderhoud bij Ter Does t.o.v. andere scholen erg hoog zijn.

Die kosten zijn niet elk jaar voor elke school hetzelfde en kunnen dus wisselen.

Er zijn bovenschools kosten van € 25.000 geweest voor dieptereinigingen van diverse toiletten op diverse scholen.

Er was ook een grote uitgavenpost in 2008 i.v.m. de aanschaf van de smartboarden.

De GMR geeft een positief advies t.o.v. deze begroting.

Begroting Bovenschools Management

Volgend jaar wordt er iets afgehaald van de algemene reserve, bijv. door de inzet van de vervangingspool, door opleidingsarrangementen die dit jaar besteed moeten worden, en er wordt extra besteed aan kwaliteitsbeleid. Dit zijn allemaal incidentele lasten.

De opzet van de invalpool is om scholen bij het organiseren van vervanging te ontlasten. Het gaat om een dekking van begroot 90% en is nu gestegen naar 95%.

Door al die extra uitgaven is het begrote tekort ongeveer 150.000 hoger dan begroot. Totaal komt dit op 350.000 negatief. Dit komt o.a. door het uitkopen van een personeelslid en door hogere personeelskosten. De kosten van een gemiddelde leerkracht zijn sterk veranderd.

Er is wel minder uitgegeven aan leermiddelen dan was begroot.

De GMR stemt positief in op deze begroting. Met name omdat er een kwaliteits- impuls aan het onderwijs wordt gegeven.

Financieel beleid 2009

Het financieel beleid is voornamelijk gemaakt voor 2009 en nog niet voor 4 jaar. Dit omdat de tijd te kort is geweest voor de nieuwe financial controller om zich zodanig in te werken om al een lange termijn beleid te kunnen maken.

Onze controller heeft een evaluatie gedaan m.b.t. het oude beleid. Het merendeel van de actiepunten uit het oude beleid zijn behaald. Om het een en ander wat scherper te krijgen is het beleid nu op een aantal punten aangescherpt.

Er is wat langer stil gestaan bij de bedreiging van de terugval van het aantal leerlingen. Met name over de reden waarom ouders kiezen voor een school: De blik van ouders is op sommige zaken soms anders dan van de leerkrachten. Ouders worden kritischer. Er is positief ingestemd op het financieel beleid.

Meerjarenformatieplan

Bij de bespreking van dit plan zijn de pijnpunten voor de komende jaren aan bod geweest. De berekeningswijze is dezelfde als vorig jaar. Er wordt ook gekeken naar de leerlingprognoses. De afgelopen jaren week de werkelijkheid van de prognose naar beneden af. De leerlingaantallen zijn in zijn geheel aan het dalen. Het is een combinatie van verplichtingen aan bijv. personeel enerzijds en het aantal leerlingen anderzijds. Er is door directeuren gekeken hoe het personeelsbestand ingekrompen kan worden. Negatief effect is dat er voor de ob-leerlingen meer geld ontvangen wordt dan voor de bb-leerlingen, terwijl de leerlingverdeling anders is (naar verhouding meer oudere leerlingen). Voor 2,3 fte zal er binnen De Veenplas verplichte mobiliteit moeten zijn. De verwachting is dat er geen gedwongen ontslagen zullen zijn, maar dat het onderling op te lossen is.

In het MT is er gesproken over het verschil in kosten tussen grote en kleine scholen. Daar wordt binnenkort met de kleine scholen extra over gesproken.

In de toekomst zal meer gekeken kunnen worden naar tijdelijke functies, mensen die gedurende een langere periode werken krijgen ook weer bepaalde rechten. Dat kan rechtspositionele gevolgen hebben. Ook is gelet op mensen die gebruik maken van FPU en ook jonge mensen die we toch graag bij de school willen houden.

Overschrijdingen hebben daar soms mee te maken. Er zijn wel grenzen gesteld over de duur en hoogte daarvan.

Er is geen enkele school die onder de opheffingsnorm zit, ook niet in de toekomst. We hoeven dus niet bang te zijn voor de bekostigingsnorm. Er wordt een omslagpunt berekend voor deze scholen waarbij gekeken wordt wat elke school minimaal nodig heeft.

Op dit moment is er een vacaturestop. Eerst worden de vacatures ingevuld met mensen die nu in dienst zijn. Alle teamleden krijgen hier binnenkort een schrijven over.

Oudergeleding geeft een positief advies op het Meerjarenformatieplan zoals het hier besproken is. Ook de personeelsgeleding geeft een positief advies.

Concept Meerjaren Beleidsplan

Verschillende onderdelen van het Meerjaren Beleidsplan zijn in de vergaderingen besproken. De meeste als discussiepunt. Er is vooral gekeken naar de relatie met onze Visie en Missie en hoe SMART het stuk is. (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, in Tijd uitgezet)

Sociaal Jaarverslag

Het sociaal jaarverslag van het bestuur geeft aan welke zaken m.b.t. zorg, welzijn en werk voor alle betrokkenen van De Veenplas dit schooljaar aan de orde zijn geweest.

Een voorbeeld hiervan is de Veenplasdag, op 4 februari, waarvoor ook de ouders van de MR een uitnodiging hebben gehad.

Het sociaal jaarverslag is op 27 mei vast gesteld in AB. Het sociaal verslag wordt samen met het bestuursverslag vastgesteld en wordt extern gecontroleerd.

De GMR geeft instemming.

Bestuursverslag 2008

Het bestuursverslag geeft aan dat het o.a. door dalende leerlingcijfers steeds moeilijker wordt om de financiën binnen de ramingen te houden.

2008 was een financieel tegenvallend jaar. Nadat er meer analyse op de cijfers is gedaan, bleek de begrotingssystematiek (m.n. lerarsalarissen) niet helemaal correct is geweest in de afgelopen jaren.

Ook 2009 laat een tekort zien, als er geen maatregelen genomen worden.

Helaas worden niet alle CAO-afspraken gefinancierd door het ministerie.

Te nemen maatregelen zijn nog niet bekend. Begrotingsjaar 2010 zal lastig worden. Er zal één tot twee jaar nodig zijn om de begroting sluitend te krijgen.

Deels is de Bapo-regeling en de gemiddeld hoge leeftijd van de leraren een oorzaak hiervan.

Er zal ook een herziening op de meerjarenbegroting nodig zijn.

Het dalend leerlingaantal is uiteraard ook van invloed op de begroting.

Funciemix kan 10% verschil uitmaken op de begroting.

IPB

In het IPB wordt aangegeven waar de Veenplas op dit moment mee bezig is op het gebied van personeelsbeleid.

Tevens is het tijdspad aangegeven en wordt duidelijk hoe de verschillende onderdelen van het IPB in elkaar grijpen.

Er wordt in het IPB ingezoomd op de competentie-ontwikkeling.

Wat gebeurt er zoal op dit gebied?

De directie is aan het stoeien met competenties van de leerkracht. Er is al heel veel gedaan op het gebied van competentieontwikkeling: Teamleden zijn naar competentiestudiedagen geweest, er zijn popgesprekken, er is een popbudget.

Er wordt even een pas op de plaats gemaakt omdat er onvoldoende zicht is op de effecten van dit alles. Worden popgesprekken naar wens gevoerd?

Het blijkt dat er iets te hard van stapel gelopen is en dat nog niet alles functioneert zoals het zou moeten.

Hoe is het met de popbudgetten? Na anderhalf jaar lopen we dik achter.

Er is een uitvoerige discussie gevoerd om eens te kijken of het zinvol is om de uitvoering van het competentiebeleid te toetsen en hoe dat dan zou moeten gebeuren.

De belangrijkste punten uit de discussie zijn hieronder weergegeven:

Er is duidelijk een groot verschil aan de uitvoering van het beleid per school. De ene school is er al een tijd mee bezig, een andere net begonnen, een derde heeft er eigenlijk geen tijd voor.

In het algemeen blijkt dat de competentiedagen geholpen hebben.

Een ander aspect dat naar voren kwam is in hoeverre we onze competentieset van 21 categorieën waaruit er 6 gekozen worden (6 competenties, 3 op Veenplas niveau, 2 op schoolniveau, één individueel) overeenstemt met de landelijke negen waaraan we in de toekomst moeten voldoen. Ruud gaat dit verder in kaart brengen.

Het blijkt ook dat het competentiebeleid nog niet in de MR wordt getoetst.

Om een en ander te bespoedigen wordt er een werkgroep samengesteld.

Actie: Er gaan 4 mensen met Ruud om de tafel zitten om een evaluatielijstje te maken. Dit wordt besproken in de GMR waarna er gekeken gaat worden of dit bruikbaar is om binnen het team of de MR te gebruiken.

Diny, Marcel, Nico en Mariska gaan dit doen samen met Ruud.

Wat komt er naar voren bij de terugkoppeling van de conclusies van de werkgroep competenties?

-In juni moet een nieuw IPB plan liggen.

-Het competentiebeprij is nog niet bij alle scholen geland. (Er wordt tijdens functioneringsgesprekken e.d. nog niet overal voldoende aandacht aan besteed.)

-Het is de bedoeling bekwaamheidsdossiers te gaan ontwikkelen zodat men aan noodzakelijke competenties kan gaan werken.

De alg. directeur vond de werkgroepbijeenkomst inspirerend. De Veenplas is op het juiste spoor.

Bij stemming over het nu voorliggende IPB stemmen alle personeelsleden in en alle ouders geven positief advies.

Er is ook gesproken over **Interne mobiliteit**

Binnen de GMR is even een discussie over de voor- en nadelen van interne mobiliteit. Op dit moment maakt ong. 1% van de leerkrachten hier gebruik van. Het AB zou graag naar een percentage van 10% gaan.

Er is een duidelijke link met het competentie management, het IPB en het nascholingsbeleid. In de POP-gesprekken dient interne mobiliteit een onderwerp van gesprek te zijn en hoort de behoefte hiertoe geïnventariseerd te worden.

Het personeel stemt unaniem in, ouders geven positief advies.

PO raad

Het AB wil zich graag aansluiten bij de PO raad.

De 5 besturenorganisaties hebben besloten op een aantal gemeenschappelijke punten te gaan samenwerken in de PO raad.

Besturen moeten gewoonweg hier lid van zijn, is de redenering.

Binnen de KBO blijven echter ook belangrijke kennis en diensten die voor de Veenplas belangrijk zijn aanwezig. Doordat er van de KBO minder diensten worden afgenomen wordt de contributie voor de KBO ook lager.

De gehele GMR stemt in met het voorstel.

Beleidsstukken die verder de GMR passeerden

-Sollicitatiebeleid Dit stuk is na vorige vergadering herschreven en er wordt instemming verleend.

-Beoordeling directie wordt aangenomen.

-Tijdspad IPB is besproken en goedgekeurd

-Functioneren en Beoordelen (Adj.) Directeur (ter info)

De huidige gang van zaken was gezien het nieuwe directiestatuut niet optimaal meer. In de notitie wordt de nieuwe procedure uitvoerig uit de voeten gedaan.

-Voor De Kleine Wereld is i.v.m. de al als directeur functionerende adj. directeur een

Afwijkende sollicitatieprocedure aangenomen.

-Functiebouwwerk Functieomschrijving Huishoudelijk medewerker (m/v)

Binnen de GMR zijn er enkele opmerkingen over de meetbaarheid van correct gedrag in persoonlijke contacten gemaakt en is het met een nieuwe omschrijving in de volgende vergadering goedgekeurd.

-Afspraken omtrent Calamiteiten (Media-afspraken)

Tijdens de tweedaagse van het MT is hier n.a.v. een voorval op één van de scholen over gesproken en zijn er richtlijnen over opgesteld.

De GMR geeft instemming.

-Stroomlijnen Beleid 4-jarigen

Binnen de verschillende Veenplasscholen waren grote verschillen en onduidelijkheid m.b.t. het wennen van bijna 4-jarigen. Er is onderzocht wat de wettelijke regelingen zijn en daarvan is uitgegaan bij het opstellen van vasre regels. Dit is belangrijk i.v.m. vooral de wenperiodes en de verzekeringen.

School mag zelf in overleg met MR bepalen hoe die 10 dagdelen wenperiode ingevuld worden. Individuele afspraken zijn mogelijk, maar maximaal 10 dagdelen. Het is belangrijk dat dit in de schoolgids goed vermeld wordt. Vanaf het nieuwe schooljaar wordt dit beleid uitgevoerd.

Het zou goed zijn om op kern/dorpsniveau ook voor alle basisscholen één zelfde beleid te regelen.

Bovenschools management zal andere besturen benaderen als concurrerende scholen zich niet aan de afspraken houden.

De GMR geeft instemming.

Eerste evaluatie Vervangerspool

De mensen die werken in deze pool zijn bij elkaar geweest op het Veenplaskantoor om te bespreken hoe het nu gaat.

Er wordt goed gebruik van gemaakt. Nu is het zo dat er veel mensen van de pool al ver van te voren volgeboekt staan en dat zij dan niet meer voor directe ziekte ingezet kunnen worden.

Er zijn geen vervangingen meer voor halve dagen. Mensen moesten wel eens tussen de middag van de ene school naar de andere. Dit is ondoenlijk.

Eind juni volgt een evaluatie. Dan komt het ook in de GMR vergadering. Er is begroot voor heel 2009.

Het personeel geeft instemming, de ouders geven positief advies.

Evaluatie Terugkomdagen Competentiemanagement

Ruud geeft een korte toelichting op de reacties van de bezoekers van deze dag. De dag is zeer positief ontvangen. Er zijn wel tips gegeven om zo'n dag nog beter te laten verlopen.

Bij de organisatie van de volgende terugkomdag wordt rekening gehouden met de gegeven tips.

Evaluatie inzet MHR 2008

Er is met MHR een convenant afgesloten, waardoor BTW-afdracht niet nodig was. De uren zijn gebruikt en de kwaliteit was voldoende. Feedback wordt nu beter opgepakt door MHR.

De wet op goed bestuur

Ook De Veenplas krijgt te maken met de Wet op goed bestuur.

Goed bestuur kan in de breedste zin worden gezien als een verdeling van verantwoordelijkheden tussen al diegenen die (kunnen) bijdragen aan de kwaliteit van het onderwijs.

Goed bestuur gaat over de verhoudingen tussen de direct betrokkenen bij het proces in en rond de school en om nog preciezer te zijn: om een goed evenwicht in de bevoegdheden en rollen van deze partijen.

De MR en dus ook de GMR kan hierin een rol spelen.

Voor meer informatie over beleidsstukken zie de internetsite van De Veenplas.

Namens de GMR van 'De Veenplas' tekent voor dit stuk:

Lode Schrama

secretaris